

POLITICA AZIENDALE

CENTRO SERVIZI METALLI Spa (CSM S.p.A.), è un'organizzazione leader nel taglio di lamiere d'acciaio inox e leghe speciali di qualsiasi spessore mediante water jet, laser, plasma e meccanico, oltre alla commercializzazione e distribuzione di lamiere in acciaio inox. Pur mantenendo la **realizzazione di manufatti su specifica del cliente** come nostro focus fondamentale, in modo graduale ma sempre più significativo, abbiamo ritenuto di concentrare la nostra attività su quattro valori cardine: **sicurezza, sostenibilità, qualità e leadership**.

In funzione dei Valori cardine abbiamo individuato i seguenti OBIETTIVI:

- *Prevenire l'accadimento dei reati presupposto ai sensi del D.Lgs. 231/01 e smi;*
- *Raggiungere le migliori condizioni possibili di tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro seguendo i principi della prevenzione e del miglioramento continuo e considerando la Sicurezza dei lavoratori l'elemento prioritario dell'intera gestione aziendale;*
- *Prevenire gli incidenti e le malattie professionali e gli impatti ambientali attraverso il monitoraggio ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato;*
- *Sviluppare le proprie attività e i propri servizi in modo sostenibile e compatibile con il contesto socio-ambientale;*
- *Considerare sempre, nelle scelte organizzative, la tutela del contesto ambientale e culturale di riferimento.*
- *Mantenere un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme di riferimento;*
- *Assicurare un attento e metodico monitoraggio del contesto in cui opera CSM;*
- *Perseguire la soddisfazione delle parti interessate attraverso un costante controllo e rendendola continua nel tempo;*
- *Introdurre un'adeguata analisi dei rischi dei processi operativi che, in funzione anche del contesto dell'organizzazione, individui i fattori prioritari di attenzione;*
- *Ottimizzare la programmazione della produzione ottenendo la massima resa dei materiali impiegati;*
- *Assicurare l'impegno per un Procurement sostenibile in modo che i valori fondamentali della sostenibilità dell'organizzazione siano presenti in tutto il ciclo di vita dei suoi prodotti e servizi.*
- *Ottimizzare la programmazione degli approvvigionamenti mediante l'attenta gestione delle scorte.*

I valori indicati rappresentano la nostra convinzione che la Responsabilità Sociale (rispetto dell'Uomo e dell'Ambiente), applicata in modo sostenibile, direttamente e/o indirettamente alle singole attività aziendali, riguarda l'intera organizzazione: partendo dall'Alta Direzione, coinvolgendo, in modo attivo e propositivo, ogni singolo suo componente.

STRUMENTI E MEZZI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

- Rispettare il Codice Etico aziendale e il relativo Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- Sensibilizzazione, formazione e addestramento del personale alle problematiche della qualità, salute e sicurezza e ambiente ai nuovi sviluppi e alle tecniche di miglioramento;
- Osservare il rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro e impatti ambientali monitorandone l'evoluzione nel tempo;
- Mantenimento di un Servizio Gestione Integrata, con assegnazione di compiti, responsabilità e autorità indicate nella relativa documentazione;

**POLITICA AZIENDALE**

- Attuare politiche di coinvolgimento e consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza, spingendolo, laddove possibile, anche al personale esterno;
- *Attuare politiche e strategie per gli acquisti sostenibili fondanti sulla necessità di essere a prova di futuro, soprattutto per quanto riguarda la scarsità dell'offerta, la capacità di far fronte alla domanda dei mercati emergenti e la capacità di ridurre i costi attraverso la riduzione del consumo energetico e dei rifiuti;*
- Mantenimento di un sistema di audit interni tale da accertare che gli obiettivi siano stati conseguiti;
- Mantenere un attento monitoraggio a macchine, impianti ed attrezzature e puntare ad un progressivo rinnovamento sempre al passo con le novità tecnologiche sul mercato, questo al fine di garantire a monte situazioni di maggior sicurezza operativa dei lavoratori;
- Attuare scelte impiantistiche ed organizzative tali da ridurre il più possibile l'impatto ambientale e l'impegno di risorse.

REGGIO EMILIA, 30.09.2023**C.E.O.***Dott. Roberto Fortunato Migliorini*